

PROGRAMME OFFICIEL

LE RENDEZ-VOUS ANNUEL
DES PROFESSIONNELS EN
EMPLOYABILITÉ AU QUÉBEC

UNE CONFÉRENCE D'OUVERTURE

UNE MULTITUDE D'ATELIERS

DES ACTIVITÉS DE RÉSEAUTAGE

17 FÉVRIER
18
19 2016

MANOIR DES
SABLES
ORFORD, ESTRIE

QUARIERA
2016





QUARIERA

(KA-RI-É-RA)

QUARIERA est un colloque de professionnels en employabilité provenant des quatre coins du Québec qui, une fois l'an, se rassemblent afin d'explorer de nouvelles pratiques d'intervention en employabilité et en insertion socioprofessionnelle, d'apprendre au contact d'experts, d'intervenants et de chercheurs et de tisser des liens en profitant d'occasions uniques de réseautage. Autrefois connu sous le nom « Colloque du RQuODE », QUARIERA est un rendez-vous revisité, désormais ouvert à tout le secteur de l'employabilité.

BIENVENUE À CETTE PREMIÈRE ÉDITION!



QUARIERA EST ORGANISÉ PAR LE

Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité (RQuODE)

RQUODE.COM • QUARIERA.COM

ORGANISATIONS COLLABORATIVES



HORAIRE • QUARIERA 2016



MERCREDI 17 février

13 h Accueil des participants • *Hall Champêtre*

15 h Conférence d'ouverture S.O.S Personnalités difficiles : stratégies gagnantes • *Champêtre*

17 h Cocktail d'ouverture et réseautage • *Champêtre*

18 h 30 Souper libre

20 h 30 Rassemblement et feu de joie • *Extérieur, sortie du Bar l'Albatros*

JEUDI 18 février

Petit-déjeuner compris avec votre hébergement • Salle à manger

8 h Accueil des participants • *Hall Champêtre*

8 h 30 Bloc d'ateliers A

10 h Pause-café et Salon des exposants • *Salon Cherry River*

10 h 20 Bloc d'ateliers A (suite)

11 h 30 Dîner et Salon des exposants • *Salle à manger et Salon Cherry River*

13 h 30 Bloc d'ateliers B

15 h Pause-café et Salon des exposants • *Salon Cherry River*

15 h 30 Bloc d'ateliers C

17 h Fin des ateliers pour la journée

18 h 30 Souper Gala d'excellence Méritas • *Champêtre*

20 h 30 Soirée dansante *Carrière et profession!* • *Champêtre*

VENDREDI 19 février

Petit-déjeuner compris avec votre hébergement • Salle à manger

7 h Petit-déjeuner des gestionnaires (*exclusif aux membres du RQuODE*) • *Cordial*

8 h 30 Bloc d'ateliers D

10 h Pause-café • *Hall Champêtre*

10 h 20 Bloc d'ateliers D (suite)

11 h 30 Dîner et clôture • *Salle à manger*

MERCREDI 17 FÉVRIER • 15 h

CONFÉRENCE D'OUVERTURE

S.O.S. PERSONNALITÉS DIFFICILES : STRATÉGIES GAGNANTES

Comment reconnaître différents types de personnalités, leurs comportements et ce qu'ils suscitent en nous? Peut-on arriver à mieux comprendre ce qui sous-tend le comportement de certaines personnalités difficiles et ainsi collaborer plus efficacement avec ces personnes? Dans cette conférence de 90 minutes, Kathryn Peterson vous offre des trucs et astuces afin d'obtenir de meilleurs résultats auprès, entre autres, de personnes négatives, agressives, hostiles et passives, qu'il s'agisse de vos clients,

vos collègues ou même vos patrons. Cette conférence vous permettra de mieux maîtriser vos réactions envers certains types de personnalités, de ne plus vous sentir au dépourvu dans votre relation avec ces personnes et d'être en mesure de donner de l'importance aux aspects positifs d'un individu (talents, aptitudes, compétences), en entretenant de saines relations avec tous.

KATHRYN PETERSON (GROUPE CONSEIL CLE)



Kathryn Peterson a complété des études en psychoéducation et a réacheminé sa carrière dans les secteurs du développement organisationnel et de la formation après avoir évolué dans le milieu de la santé et des services sociaux pendant plus de quatorze ans. Elle possède un important bagage en qualité de conseillère, de coach et d'accompagnatrice auprès de clientèles variées.

JEUDI 18 FÉVRIER • 8 h 30 à 11 h 30

BLOC A

A2 • Voir et intervenir au-delà des outils d'intervention *Anne Marengo Cordial*

A3 • Processus d'évaluation de rendement en OBNL *Emily Séguin Président AB*

A5 • L'Ennéagramme : une théorie polyvalente, simple et enrichissante! *Maryse Leclerc Exécutif AB*

A6 • Codéveloppement : l'intelligence collective au service des gestionnaires
Marie-Claude Laberge et France Allen V.I.P.

A7 • Intégrer des personnes ayant un problème de santé mentale sur le marché du travail
Martine Calabrese et Mireille Valois Champêtre AB

A8 • Le bonheur : une compétence essentielle
Nancy Baril Cantons A

A9 • Écart croissant entre diplômes et emplois : à la fois handicap et atout
Georges Lemoine et Jacques Limoges Champêtre CD

A10 • Adéquation formation-emploi et état actuel et prévisible du marché du travail
Richard St-Pierre Cantons B



JEUDI 18 FÉVRIER • 13 h 30 à 15 h

BLOC B

B1 • Analyse de la poignée de main : que révèle votre corps? *Annabelle Boyer* *Cordial*

B2 • De l'Arabie Saoudite à la Finlande : défis et pratiques prometteuses à l'international
Valérie Roy *Président AB*

B3 • Bilan de compétences : une approche structurée! *Daniel Poulin et Danielle Lemire*
Champêtre AB

B5 • La reconnaissance professionnelle des conseillers(ères) en emploi

Serge Richard-Caron, Johanne Allaire et Louis Cournoyer *Exécutif AB*

B7 • Présentation de l'entreprise d'insertion
Fringues & Cie *Malorie Sarr* *V.I.P.*

B8 • Les adultes sans diplôme du secondaire dans l'intervention en employabilité

Rachel Bélisle, Amélie Simard, David Baril et Sylvain Bourdon *Cantons A*

B9 • Le Club de recherche d'emploi : les défis du recrutement *Richard Viger* *Cantons B*

JEUDI 18 FÉVRIER • 15 h 30 à 17 h

BLOC C

C1 • Les évaluations réservées : comment en faire profiter vos clients?

Martine Lacharité et Laurent Matte *Exécutif AB*

C2 • Psychologie du sens et transitions de carrière *Louis Cournoyer* *Champêtre AB*

C3 • La communication authentique, une question de choix? *Danielle Lemire* *Cordial*

C4 • Opération Diversification Professionnelle
Réseau montréalais des organismes non traditionnels (RMONT) *Sablon*

C5 • La clientèle du milieu artistique : qui est-elle et comment l'accompagner?

Cristina Araya et Mylène Arvisais *V.I.P.*

C6 • Présentation sur les impacts du casier judiciaire *David Henry et Yan Chantrel* *Cantons A*

C7 • Offrir des services aux entreprises, pourquoi pas? *Martin Petrarca* *Cantons B*

C9 • Créativité et innovation dans les carrefours jeunesse-emploi *Elise Violletti* *Président AB*

VENDREDI 19 FÉVRIER • 8 h 30 à 11 h 30

BLOC D

D1 • Concilier marché du travail et réalités de la clientèle, c'est possible!

Marjolaine Huot, Johanny Bouchard et Daniel Martineau *Champêtre CD*

D2 • Pour une équipe mobilisée et performante : les langages organisationnels

Katia Girard et Caroline Rhéaume *Cantons B*

D3 • Attention à l'usure de compassion

Madeleine Fortier *Champêtre AB*

D5 • Insertion socioprofessionnelle et Ère numérique : nombreux chamboulements

Jacques Limoges *Cantons A*

D10 • Développer ses habiletés politiques et atteindre ses objectifs *Alain Cassista* *Président AB*

D11 • Introduction au profil NOVA, un outil innovant et efficace!

Guy Bélanger et Daniel Lavoie *Exécutif AB*

SALON DES EXPOSANTS

Le Salon des exposants se tient dans le Salon Cherry River durant les pauses et le dîner du jeudi 18 février. Présentez votre *Passeport* à chacun de nos 12 exposants et courez la chance de gagner de nombreux prix!



MERCI À NOS PARTENAIRES!

PARTENAIRE PLATINE



PARTENAIRE OR



AIDEZ VOTRE CLIENTÈLE À

CIBLER

UN EMPLOI

en explorant le marché du travail avec IMT en ligne



emploi.quebec.gouv.qc.ca

Dans la section **IMT en ligne**,
trouvez de l'information sur le marché du travail :
perspectives d'emploi, salaires, programmes de formation,
répertoire d'entreprises.

Trouble déficitaire de l'attention
Troubles d'apprentissage
Problèmes de santé mentale
Problèmes de santé chronique
Effets secondaires permanents
Trouble du spectre de l'autisme
Handicap physique, intellectuel, ou autre



POSSIBLE

Besoin d'un coup de pouce pour
aider vos clients à relever certains défis professionnels
occasionnés par leur état physique, mental ou intellectuel?


Habiletés EMPLOI
L'opportunité d'offrir des possibilités!

habiletesemploi.ca



Habiletés EMPLOI est une initiative de SPHERE-Québec. Pour en apprendre davantage sur SPHERE-Québec, visitez le www.sphere-qc.ca

Canada

Financé par le gouvernement du Canada dans le cadre du
Fonds d'intégration pour les personnes handicapées