

PROGRAMME OFFICIEL

LE RENDEZ-VOUS ANNUEL
DES PROFESSIONNELS EN
EMPLOYABILITÉ AU QUÉBEC

UNE CONFÉRENCE D'OUVERTURE

UNE MULTITUDE D'ATELIERS

UN SALON DES EXPOSANTS

15 FÉVRIER
16
17 2017

HÔTEL LE
VICTORIN

VICTORIAVILLE
CENTRE-DU-QUÉBEC

QUARIERA
2017





QUARIERA

(KA-RI-É-RA)

QUARIERA est un colloque de professionnels en employabilité provenant des quatre coins du Québec qui, une fois l'an, se rassemblent afin d'explorer de nouvelles pratiques d'intervention en employabilité et en insertion socioprofessionnelle, d'apprendre au contact d'experts, d'intervenants et de chercheurs et de tisser des liens en profitant d'occasions uniques de réseautage.

BIENVENUE À CETTE SECONDE ÉDITION!



QUARIERA EST ORGANISÉ PAR LE

Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité (RQuODE)

RQUODE.COM • QUARIERA.COM

ORGANISATIONS COLLABORATIVES



Clinique Carrière

<http://cliniquecarriere.uqam.ca>

Faculté des sciences de l'éducation de l'UQAM



ceric

CANADIAN EDUCATION AND
RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING

INSTITUT CANADIEN D'ÉDUCATION
ET DE RECHERCHE EN ORIENTATION

Ordre des



du Québec



Réseau canadien des entreprises d'entraînement
Canadian Practice Firm Network

HORAIRE • QUARIERA 2017



MERCREDI 15 février

- 13 h Accueil des participants • *Hall de l'Hôtel Le Victorin*
- 14 h Conférence d'ouverture
Le choc des générations : le défi du management intergénérationnel • *Victoria AB*
- 16 h Salon des exposants • *Victoria CD*
- 17 h Cocktail d'ouverture et remise des Prix Méritas • *Hall Victoria*
- 19 h Souper libre

JEUDI 16 février

Petit-déjeuner compris avec votre hébergement à l'Hôtel Le Victorin • Victoria AB

- 7 h Petit-déjeuner des gestionnaires
(exclusif aux membres du RQuODE) • *Verrière de la Salle à manger*
- 8 h Accueil des participants • *Hall de l'Hôtel Le Victorin*
- 8 h 30 Bloc d'ateliers A
- 10 h Pause-café et Salon des exposants • *Victoria CD*
- 10 h 20 Bloc d'ateliers A (suite)
- 11 h 30 Dîner et Salon des exposants • *Victoria AB et Victoria CD*
- 13 h 30 Bloc d'ateliers B
- 15 h Pause-café et Salon des exposants • *Victoria CD*
- 15 h 30 Bloc d'ateliers C
- 17 h Fin des ateliers pour la journée
- 18 h 45 Souper et soirée festive « films et séries télévisées culte » • *Victoria AB*

VENDREDI 17 février

Petit-déjeuner compris avec votre hébergement à l'Hôtel Le Victorin • Victoria AB

- 8 h Accueil des participants • *Hall de l'Hôtel Le Victorin*
- 8 h 30 Bloc d'ateliers D
- 10 h Pause-café • *Hall Victoria*
- 10 h 20 Bloc d'ateliers D (suite)
- 11 h 30 Dîner et clôture • *Victoria AB*



MERCREDI 15 février

CONFÉRENCE D'OUVERTURE

LE CHOC DES GÉNÉRATIONS : LE DÉFI DU MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL

Carol Allain, conférencier, motivateur, formateur et consultant de renom, posera, à travers cette conférence de 90 minutes, un regard comparatif sur les différentes générations. La conférence est une invitation à apprécier les différentes générations pour mettre en lumière les tensions qui surgissent entre elles et les modes d'accommodement possibles.

À l'exception de la génération dite traditionnelle, ces générations ont en commun les attributs suivants : l'univers des apparences, le rituel de l'urgence, le culte de l'immédiat, la fascination de la célébrité et la valorisation du court terme. En tenant compte de ces phénomènes en cours, les générations décrites coexistent au fil des relations changeantes marquées

par l'alternance du conflit et de la coopération. Les générations font d'étranges migrations à travers l'espace des cultures humaines, leurs trajectoires se jouant allègrement de nos directives. Elles réconcilient les forces qui ordonnent et les forces qui renouvellent. C'est là toute la complexité du présent. C'est aussi une occasion de vérifier qu'on ne peut accéder à la pensée de l'autre qu'en retravaillant la sienne.

CAROL ALLAIN



Carol Allain a été chargé de cours à l'Université d'Ottawa et à l'Université du Québec à Montréal. Au fil des ans, il s'est fait connaître comme auteur et conférencier. Depuis 1988, il donne plus de 100 conférences chaque année dans nombre d'entreprises et organisations au Canada, en

France et en Suisse. M. Allain est également l'auteur de nombreux ouvrages tels que : *Le choc des générations : Cohabiter, une responsabilité partagée* (2014, 6e édition), *Génération Z, les rois de l'hyperconnexion* (2014), *L'Estime de soi, comment composer avec le regard de l'autre porté sur soi* (2012), *L'Enfant-roi : tout, tout de suite* (2001).

JEUDI 16 février | 8 h 30 à 11 h 30

BLOC A

A1 • La supervision clinique, pourquoi pas!

Louis Cournoyer et Chantal Lepire *Colibri 3*

A2 • Ennéagramme - Une théorie simple, polyvalente et enrichissante!

Maryse Leclerc *Colibri 2*

A3 • Curriculum vitae : du prêt-à-porter à la haute couture!

Virginie Chicoine et Isabelle Prévost *Colibri 1*

A4 • Être mieux outillé pour conseiller sur le secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire

Mylène Leduc et Marylise Morin *Notre-Dame*

A5 • Accroître ses habiletés politiques et atteindre ses objectifs Alain Cassista *Wilfrid-Laurier*

A6 • L'accompagnement de la clientèle immigrante vers l'emploi : enjeux et pratiques gagnantes Martine Boutin et Sandrine Gérard *Expo 3*

A7 • Le potentiel groupal : un incontournable en employabilité Jacques Limoges *Expo 2*

A8 • Utiliser son langage corporel à son avantage et déceler les manipulateurs Annabelle Boyer *Expo 1*

A9 • Construire des partenariats pour mieux soutenir les travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus France Bernier *Bois-Francs*



JEUDI 16 février | 13 h 30 à 15 h

BLOC B

B1 • Concevoir la santé mentale de façon positive pour aider la clientèle

Monique Boniewski Expo 1

B2 • Concilier travail et famille : comment faire?

Diane-Gabrielle Tremblay Colibri 3

B3 • Des emplois adaptés aux besoins et aux capacités des personnes vivant avec des limitations

Raymond Gouin Colibri 1

B4 • Trouver sa couleur d'intervention auprès d'une clientèle éloignée

Catherine Imbeault, Natacha Léger et Élisabeth Perreault Expo 3

B6 • Faciliter et accélérer le recrutement de votre personnel grâce à DétectTalent

Suzie Martineau Suzor-Côté

B7 • Devenir le chef du bonheur de son entreprise

Nathalie Bertrand Expo 2

B8 • Comment trouver l'emploi qui « ME » convient et... le conserver?

Pierre Campeau Bois-Francis

B9 • Les avancées de la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) sur l'île de Montréal

Stéphane Houde Colibri 2

JEUDI 16 février | 15 h 30 à 17 h

BLOC C

C1 • Une entreprise d'économie sociale, oui mais à quel prix!

Daniel Vermeersch Expo 3

C2 • La stabilisation du parcours de vie des jeunes

Elise Violletti Wilfrid-Laurier

C3 • CV virtuel (vidéo) - Une nouvelle façon de se démarquer!

Mélanie Létourneau Colibri 3

C4 • Des outils en ligne pour mieux accompagner

Caroline Chantale Cartier Bois-Francis

C5 • REPÈRES dans le domaine de l'employabilité : comment optimiser vos recherches?

Caroline Binet Colibri 2

C7 • Techniques d'impacts en rafale

Nancy Baril Suzor-Côté

C9 • Présentation sur les impacts du casier judiciaire

Yan Chantrel et David Henry Colibri 1

C10 • Mobilisation pour le maintien en emploi dans un contexte d'alliance de travail tripartite

Réginald Savard Expo 1

VENDREDI 17 février | 8 h 30 à 11 h 30

D2 • Découvrez et développez votre propre style de leadership

Madeleine Fortier Expo 2

D3 • L'évaluation des besoins en insertion socioprofessionnelle sous l'éclairage du système RESO

Alain Vigneault Expo 1

D4 • Le directeur général en action... ses joies et ses misères

Monique Dansereau Colibri 2

D5 • Explorer autrement

Julie Syrratt et Véronique Morasse Expo 3

D6 • Qu'en est-il de votre propre employabilité et de son incidence sur vos pratiques professionnelles?

Jacques Limoges Bois-Francis

D7 • Les 7 piliers d'une vie de gestionnaire réussie

Denis Ouimet et Line Parenteau Colibri 3

D8 • Intervenir en groupe auprès de personnes en situation de chômage de longue durée : une source de développement du pouvoir-d'agir

Patricia Dionne Colibri 1



SALON DES EXPOSANTS

Le Salon des exposants se déroulera dans la salle Victoria CD,
le mercredi 15 février et durant les pauses et le dîner du jeudi 16 février.
Présentez votre *Passeport* à chacun de nos 15 exposants et courez la chance de gagner de nombreux prix!



MERCI À NOS PARTENAIRES!

PARTENAIRE PLATINE



PARTENAIRE OR



PARTENAIRES D'ÉVÈNEMENT



AIDEZ VOTRE CLIENTÈLE À

CIBLER

UN EMPLOI

en explorant le marché du travail avec IMT en ligne



emploi.quebec.gouv.qc.ca

Dans la section **IMT en ligne**,
trouvez de l'information sur le marché du travail :
perspectives d'emploi, salaires, programmes de formation,
répertoire d'entreprises.



GET CONNECTED

Une activité de maillage de la **CEDEC**

Êtes-vous à la recherche d'employeurs qui cherchent des candidats bilingues ou multilingues ? Nous pouvons aider vos clients à « **GET CONNECTED** » aux bons employeurs

Nos événements informels permettent à vos clients de rencontrer des employeurs qui veulent les rencontrer. Ensemble avec des organisations comme la vôtre et des employeurs, nous pouvons influencer un réseau qui s'étend à des communautés à travers le Québec. Avec CEDEC à bord, rejoignez une audience plus large, bilingue / multilingue.

Promotion de votre organisation et votre clientèle. Découvrez comment les employeurs potentiels cherchent à recruter des candidats. Les questions de vos clients peuvent leur permettre de se démarquer de la foule.

Les candidats peuvent briser la glace et rencontrer des employeurs potentiels qui cherchent à interviewer pendant un 5@7 « Get Connected ». Ils peuvent expliquer pourquoi ils veulent se joindre à une équipe particulière de l'employeur. Découvrez les pratiques d'embauche de ces employeurs et comment ils veulent être approchés pendant un Panel d'employeurs « Get Connected ». Réseautage avec des employeurs et encouragez des candidats à recueillir de l'information afin de développer un discours gagnant. Lors d'un Rendez-vous avec les employeurs – « Get Connected » les employeurs partagent leur mission et besoin en embauche, avant de répondre aux questions des candidats du public. Les événements « GET CONNECTED » ont lieu en lien avec des foires d'emploi ou des salons.

CEDEC cherche à collaborer à des opportunités d'améliorer l'accès à des emplois de qualité qui requièrent des compétences linguistiques en anglais. Aidez à promouvoir les bénéfices économiques d'avoir une équipe plus diversifiée.



Communiquez
avec nous
aujourd'hui.
1-888-641-9912
info@cedec.ca
www.cedec.ca

Rapprocher les gens des possibilités

Nous livrons:

- ➔ *La visibilité et la promotion pour votre marque avant l'événement*
- ➔ *Une collaboration clé-en-main et sur mesure*
- ➔ *Des opportunités pour vous et vos clients d'interagir avec des employeurs potentiels et d'autres chercheurs d'emploi*
- ➔ *Une évaluation suivant l'événement et un suivi avec les collaborateurs et les participants*
- ➔ *Une valeur ajoutée à votre investissement de foire d'emploi / salon*

